

1 **Ata da sessão do Conselho de Planejamento e Administração da Universidade Federal do**
2 **Paraná realizada em 2 de outubro de 2008.**

3 Aos dois dias do mês de outubro do ano dois mil e oito, às oito horas e trinta minutos, na Sala do
4 Conselho Universitário, reuniu-se o Conselho de Planejamento e Administração da Universidade
5 Federal do Paraná, sob a presidência da Vice-Reitora, Professora Doutora Márcia Helena
6 Mendonça. Presentes os Conselheiros Titulares Almir Antônio Urbanetz, Sidon Keinert Júnior,
7 Ana Sofia Clímaco Monteiro de Oliveira, Carla Galvão Spinillo, Edson Aparecido Mitishita,
8 Tibiriçá Krüger Moreira, Clara Brener Mindal, José Marcelo Rocha Aranha, Ligia Eliana
9 Setenareski, Carlos Eduardo Pianovski Ruzyk. Maria Tarcisa Silva Bega, Marinez da Silva,
10 Mauro Lacerda Santos Filho, Moisés Prates Silveira, Paulo Afonso Bracarense Costa, Ricardo
11 Marcelo Fonseca, Roberto Ratzke, Roberto Tadeu Raittz, Rogério Andrade Mulinari, Silvia
12 Helena Soares Schwab, Vânia Mari Salvi Andrzejewski e Zaki Akel Sobrinho. Presentes também
13 as Conselheiras Suplentes Lais Murakami, Leonor Demário e Maria Emilia Daudt von der
14 Heyde. Presentes ainda o Pró-Reitor de Administração, Professor Flávio Zanette, a Pró-Reitora
15 de Assuntos Estudantis, Professora Rita de Cássia Lopes, o Pró-Reitor de Gestão de Pessoas,
16 Senhor Carlos Alberto Pereira do Rosário, e a Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-Graduação,
17 Professora Maria Consuelo Andrade Marques. Justificaram suas ausências os Conselheiros
18 Chisato Oka Fiori, Derivan Brito da Silva, Ettiène Cordeiro Guérios, Luciane Bittencourt Carias
19 de Oliveira, Sílvio Rogério Correia de Freitas e Vera Lúcia Israel. Verificado o quorum, a
20 Presidente declarou aberta a sessão colocando em análise e votação as atas das reuniões
21 realizadas nos dias 25 de março, 30 de abril e 30 de maio do corrente, as quais foram aprovadas
22 por unanimidade. Nos informes, foram indicados os novos membros para compor a comissão
23 responsável pela análise e elaboração da proposta sobre o Programa de Apoio a Planos de
24 Reestruturação e Expansão das Universidades Federais – REUNI (Portaria nº 878 de 06/09/07).
25 Foram indicados os seguintes conselheiros: Silvia Helena Soares Schwab e Roberto Tadeu
26 Raittz, representando os membros docentes, e Ligia Eliana Setenareski e Leonor Demário,
27 representando os servidores técnico-administrativos. Os representantes discentes ficaram para ser
28 indicados posteriormente pelo DCE. Ainda nos informes, a Presidente apresentou o Ofício nº
29 586/08-PROGEPE/GAB, através do qual a PROGEPE solicitava ao COPLAD a indicação de um
30 membro efetivo e respectivo suplente dos representantes dos servidores técnico-administrativos
31 para compor a comissão responsável pela análise e deliberação das solicitações de pagamento de
32 Cursos de Capacitação de Curta Duração. Após breve debate foram indicadas as conselheiras
33 Vânia Mari Salvi Andrzejewski (titular) e Marinez da Silva (suplente). Ainda envolvendo
34 comissões, a Conselheira Maria Tarcisa Silva Bega solicitou a indicação de membros do
35 COPLAD para a Comissão de Acompanhamento da implantação da UNILA – Universidade
36 Federal da Integração Latino-Americana. Após debate, os indicados foram os Conselheiros
37 Maria Tarcisa Silva Bega, Luís Augusto Koenig Veiga e Ricardo Marcelo Fonseca. Ainda nos
38 informes o Conselheiro Edson Aparecido Mitishita solicitou inclusão em pauta do processo nº
39 030846/2008-61 referente ao pedido de isenção de taxas pela Farmácia Escola (FESC). Inclusão
40 aceita. O Conselheiro Almir Antônio Urbanetz solicitou a retirada de pauta do item 4, referente a
41 regularização das residências funcionais localizadas no Centro de Estações Experimentais do
42 Cangiüri, justificando a necessidade de maiores informações para emissão de seu parecer. Ainda
43 nos informes a Conselheira Vânia Mari Salvi Andrzejewski solicitou que o processo referente ao
44 item 01 da pauta sobre a proposta de avaliação de desempenho dos servidores técnico-
45 administrativos fosse analisada em regime de urgência. A conselheira justificou o pedido
46 considerando que, se aprovada a proposta, o prazo definido para a realização do processo de

47 avaliação e a eventual implantação em folha de pagamento dependeria de prazos vinculados ao
48 processamento da referida folha. Aceito. Ainda na parte dos informes, manifestaram-se os
49 Conselheiros: 1) Maria Tarcisa Silva Bega: “a) *Comunicado sobre a premiação do Professor*
50 *Cristóvão Tezza que ganhou o prêmio Jaboti em Literatura. Este é o maior e mais disputado*
51 *prêmio no Brasil. O Setor de Humanas fará uma homenagem ainda neste mês de outubro e*
52 *convidamos toda a UFPR para esse evento. b) Nesse ano todo o Complexo da Reitoria completa*
53 *50 anos e a proposta do SCHLA é que encaminhemos uma ementa parlamentar da UFPR para*
54 *um grande projeto de restauro, pois o CR é tombado pelo patrimônio histórico. Solicitamos o*
55 *apoio dos diretores. c) Com a tempestade de ontem o telhado do Dom Pedro I foi avariado e*
56 *precisamos de uma ação emergencial para sua recuperação. d) Solicitamos a PRA informações*
57 *sobre a licitação para instalação dos equipamentos de multimídia que os setores receberam.*
58 *Informamos que isso precisa ser feito rapidamente uma vez que esses equipamentos estão com*
59 *sua garantia a vencer e, no caso do SCHLA, o almoxarifado foi avariado com as últimas*
60 *chuvas”. 2) Paulo Afonso Bracarense Costa registrando: “Informe da participação no Congresso*
61 *Brasileiro de Síndrome de Down, com palestra do Prof. Paulo Bracarense sobre o Projeto de*
62 *Assistência Social da Funpar, com a participação do Laboratório de Atenção e Estimulação*
63 *Precoce do Setor de Educação e, do Ambulatório de Síndrome de Down do HC. O projeto*
64 *objetiva auxiliar crianças com síndrome de Down no seu período de alfabetização no ensino*
65 *regular”. 3) Lais Murakami solicitando o registro: “a) VI Feira Universitária do Livro de*
66 *Curitiba, promovida pela Editora da UFPR, até o dia 03 de outubro, no pátio da Reitoria, com a*
67 *presença de editoras universitárias de todo o país. b) Comemorações alusivas aos 50 anos do*
68 *Coral da UFPR e do Teatro da Reitoria: sessão solene do Conselho Universitário e Concerto no*
69 *dia 16 de outubro, às 20h00 e Concerto comemorativo no dia 17 de outubro, também às 20h00,*
70 *no Teatro da Reitoria”. Seguindo a parte dos informes, passou-se a Apresentação do Programa*
71 *de Avaliação de Desempenho dos Servidores Técnico-Administrativos em Educação, realizado*
72 *pela equipe da PROGEPE: Os tópicos apresentados foram: histórico, apresentação, conceituação,*
73 *objetivos do programa, princípios do programa, base legal, participantes, competências,*
74 *comissões setoriais de acompanhamento, atribuições das comissões setoriais de*
75 *acompanhamento, comissão interna de supervisão CIS – PCCTAE, periodicidade, progressão*
76 *por mérito profissional, interstício para progressão, tabela mensal da concessão da progressão*
77 *por mérito profissional, aferição de mérito, demonstrativo da metodologia do programa de*
78 *avaliação de desempenho da UFPR, metodologia, etapas de implantação, fases de implantação*
79 *da AD – UFPR – período 2008 a 2011, gráfico demonstrativo do processo de avaliação de*
80 *desempenho da UFPR, auto-avaliação, instrumento de auto-avaliação, instrumento de*
81 *diagnóstico institucional Seção A, instrumento de diagnóstico institucional Seção B, avaliação*
82 *institucional/setorial, portfólio pessoal do servidor, modelo de formulário de registro de*
83 *informações do servidor, recurso. Concluída a apresentação, a Presidente agradeceu ao Pró-*
84 *Reitor de Gestão de Pessoas e sua equipe pelo trabalho, destacando a importância deste Projeto*
85 *de Avaliação para o Programa de Desenvolvimento Institucional da UFPR. **Ordem do Dia: 01)***
86 **Processo nº 042223/2008-31 – Proposta da PROGEPE de Avaliação de Desempenho dos**
87 **Servidores Técnico-Administrativos em Educação.** O processo foi relatado pela Conselheira
88 Vânia Mari Salvi Andrzejewski que emitiu o seguinte parecer conclusivo: “*Considerando que,*
89 *segundo orientação do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, através da Portaria*
90 *Conjunta nº1 de 31/08/2007, a partir da competência janeiro/2008, os valores relativos a*
91 *processos de exercícios anteriores que perfaçam recursos igual ou inferior a R\$ 1.000,00 (mil*
92 *reais) podem ser quitados em folha de pagamento do ano corrente. Os valores superiores serão*

93 encaminhados para exercícios anteriores, não havendo garantia de serem pagos no final do ano
94 de exercício sendo que, nos últimos anos, houve um atraso significativo nestes prazos, sendo
95 importante salientar que não ocorre correção dos valores a receber; Considerando que, as
96 avaliações de desempenho não são apenas veículos de mudança, mas são um poderoso
97 mecanismo para demonstrar a efetiva gestão institucional e que, na forma atualmente proposta
98 pela PROGEPE, assume um caráter de consistência e um processo coletivo para o
99 acompanhamento do desempenho do servidor no exercício do cargo que ocupa, possibilitando o
100 encadeamento de ações corretivas que permitam a aquisição de conhecimentos e o
101 desenvolvimento das habilidades e atitudes necessárias a um desempenho desejado no trabalho,
102 aumentar a produtividade da equipe e atingir as metas estabelecidas; Considerando que, o
103 Programa de AD proposto aos TAE da UFPR disponibilizará espaço para: 1) avaliação do
104 desempenho anterior; 2) planejamento de futuras atividades e responsabilidades; 3) definição
105 dos objetivos individuais, e participação na elaboração e discussão dos objetivos setoriais e
106 institucionais; 4) identificação das necessidades de desenvolvimento dos TAE; 5) discussão da
107 forma de progressão da carreira profissional do servidor na organização e, 6) ajustar as
108 expectativas diversas; Considerando que, o programa de Avaliação de Desempenho da UFPR
109 deverá permitir uma completa e contínua avaliação dos serviços ofertados a comunidade onde,
110 os Conselhos Superiores da UFPR, as Pró-Reitorias, Setores, Departamentos e demais
111 Unidades Administrativas e de Assistência devem estar inteiramente integrados neste processo,
112 desde sua elaboração, aplicação, avaliação, ajuste e acompanhamento, cada qual na sua esfera
113 de ação; Considerando que, a proposta da PROGEPE prevê um processo contínuo de
114 crescimento, capacitação, avaliação e feedback e, principalmente, assegura o acompanhamento
115 permanente das Comissões Setoriais de Acompanhamento e, do papel fundamental da Comissão
116 Interna de Avaliação- CIS/PCCTAE, cuja atribuição, inclui o acompanhamento e fiscalização
117 do Plano de Desenvolvimento dos TAE (Art. 5º § 3 – Decreto 5825/2006); Considerando que, no
118 dia 05/09/2008 o presente projeto foi apresentado, em reunião especialmente convocada, no
119 prédio da PROGEPE, para a pré apresentação do referido Programa, com a participação de
120 mais de 60 servidores representando diversas áreas da Instituição, assim como os
121 representantes do Sinditex e da CIS; Considerando que, a PROGEPE disponibilizou em seu
122 sítio eletrônico, desde o dia 23/09/2008, todo o material que compõe o Programa de AD e, até o
123 dia 1/10/2008 não recebeu nenhum comentário sobre o mesmo; Considerando que, a PROGEPE
124 já estabeleceu um plano de auxílio e orientação a todos os Servidores, independente de suas
125 lotações, que possam apresentar alguma dificuldade para acessar ou efetivar sua avaliação no
126 sistema, com o propósito de assegurar que nenhum servidor será prejudicado; Considerando
127 que, no ano de 2008, será realizado um levantamento geral sobre as condições de infra-
128 estrutura da UFPR cujo objetivo final será o de organizar um diagnóstico institucional sobre as
129 reais condições de trabalho dos servidores e propor as ações corretivas necessárias;
130 Considerando que, ao aprovar a Lei 11.784 em 22/09/2008, o Presidente da República em
131 exercício, Sr. José de Alencar, o fez mediante emissão de dois vetos invocando o princípio
132 constitucional da eficiência no serviço público e a aplicação adequada dos recursos públicos,
133 reforçando a necessidade urgente de adequação do Programa de Avaliação do Desempenho
134 dos TAE da UFPR; Como parte integrante dos serviços ofertados pelo Estado, tanto em nível do
135 ensino quanto na área da saúde, devemos ter como meta, oferecer serviços de excelência,
136 retribuindo a sociedade os investimentos recebidos. Cabe lembrar que a Universidade, como
137 organização responsável pela formação do conhecimento e, devendo primar que seus egressos
138 disponham de condições e assumam o compromisso de modificar a realidade, estabelecendo

139 *avanços e inovações que beneficiem a todos e que, os TAE, como parte integrante deste*
140 *processo, não podem se furtar as melhorias estabelecidas nos diversos processos produtivos do*
141 *conhecimento, da pesquisa e da assistência; A Avaliação de Desempenho é uma das ferramentas*
142 *da Gestão de Pessoas que, necessita de ajustes e aprimoramentos constantes e que, se bem*
143 *aplicada e gerida, permitirá à Instituição atingir metas específicas e contribuirá para a*
144 *valorização das equipes de trabalho. Neste sentido, é fundamental a participação dos Conselhos*
145 *Superiores, das pró-reitorias, setores e departamentos, das entidades de classe e,*
146 *principalmente, dos servidores; Cabe salientar que toda mudança, qualquer que seja ela, exige*
147 *dedicação, esforço e, principalmente, vontade. Esses atributos deverão ser desenvolvidos em*
148 *todas as instâncias da UFPR se desejarmos oferecer serviços seguros, de qualidade e sermos*
149 *vanguarda na educação e na saúde ofertados a sociedade; Entendo que, desde que não sejam*
150 *alterados os objetivos e princípios do Programa, o mesmo poderá sofrer ajustes pelos Órgãos*
151 *Competentes da UFPR sem que o mesmo necessite retornar a este Conselho; Desta forma, sou*
152 *de parecer favorável à aprovação do Programa de Avaliação de Desempenho dos Técnico-*
153 *Administrativos em Educação da UFPR, considerando como parte integrante deste Parecer o*
154 *Programa de Avaliação de Desempenho juntamente com os anexos que o compõem e a cópia da*
155 *apresentação realizada pela PROGEPE, nesta data, antecedendo a minha análise”. Em*
156 *discussão, o Conselheiro Mauro Lacerda Santos Filho manifestou seu voto favorável à proposta,*
157 *destacando, entretanto, a relação que deveria existir entre este programa de avaliação dos*
158 *servidores técnico-administrativos e o Plano Institucional de Gestão. O Conselheiro Zaki Akel*
159 *Sobrinho parabenizou a equipe da PROGEPE pelo brilhante trabalho, registrando seu*
160 *entendimento de que a avaliação de pessoas deveria estar inserida no contexto da avaliação*
161 *institucional, o que a proposta contempla de forma bastante evidenciada. O representante do*
162 *SINDITEST, Senhor Wilson Venzel Messias apresentou algumas sugestões no texto do projeto*
163 *de resolução que foram acatadas pela relatora. No que tange a versão final do programa, o*
164 *Conselho entendeu que seriam necessários alguns ajustes de ordem formal, contudo, em relação*
165 *ao seu mérito, o programa já estaria em condições de ser deliberado. Assim, a Presidente colocou*
166 *em votação o Programa de Avaliação de Desempenho dos Servidores Técnico-Administrativos*
167 *em Educação, o qual foi aprovado por unanimidade. O texto final do Projeto ficou para ser*
168 *repassado aos conselheiros para análise e eventuais sugestões e aprovação final na próxima*
169 *sessão. Face ao adiantado da hora, os demais processos foram transferidos para a pauta da*
170 *próxima sessão. Assim definido e nada mais havendo a tratar, a Presidente agradeceu a presença*
171 *de todos e declarou encerrada a sessão, da qual eu, Dionei José da Silva, Secretário, lavrei a*
172 *presente ata.*